

### Gründe für die Mitgliedschaft:

Der bpa Arbeitgeberverband spricht mit starker Stimme für Sie als Arbeitgeber, Inhaber, Geschäftsführer und Führungskraft. Wir sind Mitglied der Pflegekommission und nehmen Einfluss auf die Gestaltung von Arbeitsbedingungen in der Pflege.

Wir stehen zur Tarifautonomie und lehnen immer stärkere Eingriffe des Staates in die Lohnfindung ab. Unsere Arbeitsvertragsrichtlinien (AVR) haben wir weiterentwickelt und an die Tariftreue-regelung angepasst. Sie können nun von Anwendern des durchschnittlichen regionalen Entgelts genutzt werden.

Es ist Zeit, die Vorgaben zur Tarifpflicht in der Pflege zu reformieren. Es müssen die Vorgaben heruntergefahren werden, um die bürokratischen Belastungen der Pflegeeinrichtungen zu verringern.

Über unsere Mitgliedschaften in arbeitgeberseitigen Spitzenorganisationen bestimmen wir die Diskussionen im Bereich Arbeitsmarkt- und Tarifpolitik mit. Die Kontroversen über die privaten Anbieter nehmen weiter zu. Wer da Erfolg haben will, muss seine Kräfte bündeln. Deshalb brauchen wir Sie als Mitglied!

### Die Mitgliedschaft:

Beratung durch DIE Experten im Arbeitsrecht für die Pflegebranche und preislich unschlagbar!

Der bpa Arbeitgeberverband steht ausschließlich Mitgliedern des bpa e.V. offen. Dadurch ist ein äußerst attraktiver Mitgliedsbeitrag in Höhe von 11 Prozent des bpa-Mitgliedsbeitrags möglich.

Alles, was Sie tun müssen, ist eine Mitgliedschaft beim bpa Arbeitgeberverband beantragen.

Weitere Informationen und den Mitgliedsantrag finden Sie nach dem Scannen des QR-Codes:



bpa Arbeitgeberverband e.V.  
Hauptstadtbüro  
Friedrichstraße 147  
10117 Berlin  
Telefon: +49 30 20075593-20  
Telefax: +49 30 20075593-29  
info@bpa-arbeitgeberverband.de  
www.bpa-arbeitgeberverband.de



bpa-arbeitgeberverband-e.v.



@bpa\_agv

## Die Arbeitsrechts- und Tarifexperten der Privaten.

Wir und unser Leistungsangebot.

## Wer wir sind und was wir wollen:

Wir sind der Arbeitgeberverband innerhalb der bpa-Familie und vertreten als größter Arbeitgeberverband in der Pflegebranche sowohl die großen, bundesweit tätigen Trägergruppen als auch die mittleren und kleinen Familienunternehmen in allen tarifrechtlichen und arbeitsmarktpolitischen Fragen.

Wir wollen eine starke Pflege- und Sozialwirtschaft mit attraktiven Arbeitsplätzen. Mitarbeiterzufriedenheit und Mitarbeiterbindung sind wesentliche Bestandteile der Verbandspolitik. Das funktioniert am besten im Wettbewerb – auch bei der individuellen und kollektiven Lohnfindung. Deshalb haben wir unsere eigenen Arbeitsvertragsrichtlinien (AVR) mit länderspezifischen Entgelttabellen entwickelt.

## Unsere Leistungen:

Wir sind für unsere Mitglieder auf verschiedenen Ebenen aktiv. Eine der Kernaufgaben ist die Interessenvertretung der Mitglieder in allen tarif-, sozial- und arbeitsmarktpolitischen Fragen. Wir fungieren als Sprachrohr unserer Mitglieder, setzen uns durch Öffentlichkeitsarbeit konsequent für sie ein und bieten zahlreiche Angebote zu arbeitsrechtlichen Praxisthemen in der täglichen Arbeit.

## Arbeitsvertragsrichtlinien (AVR) und Tariftreue in der Pflege:

Wir bieten unseren Mitgliedern mit den AVR ein einheitliches Vergütungssystem, um für die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter noch attraktiver zu werden. Die AVR bestehen aus einem Mantel, der die Arbeitsbedingungen (z. B. Urlaub, Arbeitszeit etc.) regelt, und aus einer bundesländerspezifischen Entgelttabelle. Die Entgelttabellen werden jährlich fortgeschrieben. Sie dienen den Arbeitgebern in der Pflege als wichtige Grundlage für die Erfüllung der Tariftreuevorgaben.

Der bpa Arbeitgeberverband unterstützt seine Mitglieder bei allen arbeitsrechtlichen Fragen, die sich rund um das Thema AVR und Tariftreue ergeben.

## Das Spektrum umfasst folgende Leistungen:

- Erstberatung bei der Implementierung und Weiterentwicklung der AVR im Betrieb
- Musterverträge rund um die Tariftreuregelung, nicht nur für das pflegerische Personal, und Mustervorlagen für die arbeitsrechtliche Personalpraxis
- Informationsmaterialien wie Umsetzungs- und Anwendungshilfen
- arbeitsrechtliche Beratung zu den ausgewählten, relevanten Tarifverträgen bzw. kirchlichen AVR im Zusammenhang mit den Tariftreuevorgaben

## Darüber hinaus bieten wir Erstberatung durch unsere Arbeitsrechtsexperten:

- Arbeitshilfen für arbeitsrechtlich relevante Themen (z.B. Kündigung, Urlaub, Cannabis am Arbeitsplatz, Krankmeldung/AU, Mutterschutz, Entgeltfortzahlung etc.)
- regelmäßige Informationen über relevante Gesetzes- und Rechtsprechungsänderungen
- ausführliche Mustervorlagen (z.B. für Arbeitsverträge, Fortbildungsvereinbarung, Dienstwagenüberlassung etc.)
- Online-Webinare zu arbeitsrechtlichen Themen, z.B. zur Umsetzung der Tariftreuregelung, Minijob in der Pflege, Mutterschutz und Elternzeit oder der Pflegearbeitsbedingungenverordnung (auf Wunsch stellen wir ein Teilnahmezertifikat aus)

## Bei Bedarf bieten wir zudem effektive Unterstützung in Rechtsfragen an:

- direkte telefonische Beratung / Rücksprache mit unseren Arbeitsrechtsjuristen
- individuelle Anpassung von Musterverträgen und Vertragsklauseln
- Erstellung von Musterschreiben
- juristische Stellungnahmen bzw. Handlungsempfehlungen
- Beratung und Unterstützung bei kollektivrechtlichen Fragestellungen, wie z.B. Haustarifvertragsverhandlungen, Betriebsratsarbeit